



上海市律师协会高端医疗保险简介

上海市律师协会高端医疗保险简介

核心优势

医院不受社保限制-特需优势明显

公立医院（包含不限于普通部、特需部、国际部等）、民营医院、外资医院



好医生

- 副主任级以上专家
- 各科室领军人物
- 退休返聘资深医生



好体验

- 特需住院，加速床位安排
- 特需检查通道，减少排队等候
- 特需医疗环境，私密就医空间

1

保障方案简介

药品、治疗方式不受社保限制

社保药品、自费药品、进口药品等



好药品

- 不受医保范围限制
- 不受“4+7集采”规则
- 最适合病情的用药治疗方案

有些治疗手段仅在特需、国际部才会引进

真实案例： 41岁的C女士罹患乳腺癌

在浙江大学医学院附属第二医院/浙医二院国际医学中心接受TOMO刀，普通部无此设备，一般特需、国际医学中心等才引进，此客户共计花费12万在此项目，并治愈。

总费用：153558.05（其中TOMO刀12万）

好服务

慢性疾病药品配送服务

一些慢性疾病症状、用药相对稳定，但通常开药不多于1月至1个半月的用药药量，因此需要定期往返医院。

配送药品服务可以直接将所需药品配送至您的指定地址，减少往返医院时间，避免联系配药避免用药中断情况

预约就诊

- 减少往返医院时间
- 减少用药间断可能

取药用药

现场就诊

提供用药病历

- 审核用药依据与用量
- 联系库房确认药品存量

审核联系药品

- 到付寄送，发全国
- 市区配送最快次日送达

配送至指定地址

注：配药服务不可替代就诊，如服药期间不适请立即前往医院就诊

注：精麻类、冷链运输类、注射类等特殊类型药品与保健品无法进行配送

费用直结

网络医院产生的医疗费用无需自行支付，出示电子保险卡，现场签字确认即可离开，无需自行付费后整理材料再提交至保险公司理赔



1

保障方案简介

保障计划

(单位：人民币元/人/保单年度)

住院年度总限额	门急诊+住院计划
赔付比例	年度保单赔付限额：100万； 赔付比例：100%
床位费，膳食费，护理费(最多180天/保单年度)日限额	1,500
检查检验费，治疗费保险金额	300,000
医生费保险金额	200,000
药品费保险金额（含中草药）	200,000
器官移植手术费保险金额	300,000
非器官移植手术费保险金额	100,000
加床费日限额（最多30天/年） (备注：当有未成年人子女同时作为被保险人投保时此保障责任才会触发)	1,000
重症监护室床位费日限额（最多30天/年）	5,000
救护车费用	同年度总限额

1

保障方案简介

门诊年度总限额	门急诊+住院计划
赔付比例	年度保单赔付限额：2万； 赔付比例：100% 不包含齿科治疗
挂号费/医生诊疗费，检查检验费，治疗费，门诊手术费年限额	20,000
药品费年限额（含中草药）	20,000
意外牙科治疗年限额	5,000
激素替代治疗年限额	不包含
物理治疗、中医理疗及其他特殊疗效法	500/次；限10次/保单年度
救护车费用	同门诊年度总限额
门诊电疗、化疗、放疗与肾透析	年度保单赔付限额：10万； 赔付比例：100%
续期/新投保费率	保障期限：2022年7月20日零时至2023年7月19日二十四时
均一费率 (首次投保年龄小于60周岁(含))	人民币 15,700 元/人/保单年度

◆ Q: 线上理赔平台、直付保险卡平台

◆ A: 登陆“平安健康保险”微信小程序，注册后绑定证件信息后即可进行使用操作。

◆ Q: 是否有牙科责任?

◆ A: **不承担牙科治疗费用**

◆ Q: 是否承担既往病症?

◆ A: 承担一般既往症，**但重大既往症除外**

◆ **重大既往症包括**: 各种恶性肿瘤、脑部的良性肿瘤、再生障碍性贫血、白血病、淋巴瘤、糖尿病合并并发症和伴随症、柯兴综合症、原发性醛固酮增多症、嗜铬细胞瘤、脑卒中、蛛网膜下腔出血、各种脊髓疾病、癫痫、严重的帕金森病、多发性硬化、严重阿尔茨海默病、冠状动脉粥样硬化性心脏病且心功能III级以上、二度以上的房室传导阻滞、心肌梗塞、高血压病III期、支气管扩张伴反复咯血且合并肺感染者、弥漫性肺间质纤维化、慢性阻塞性肺病、肝硬化、溃疡性结肠炎、慢性活动性肝炎、肢体发生损失经治疗后达到痊愈未达5年以上、系统性红斑狼疮、肾衰竭。

◆ Q: 保障期间是什么时候?

◆ A: 2022年7月20日零时起至2023年7月19日二十四时。

◆ A: 加保人员自加保生效日零时起

◆ Q: 如果发生员工（主被保险人）离职情况，是否继续承担连带家属保障?

◆ A: 如发生离职（退保）情况，保障计划（含连带家属计划）均将失效

◆ Q: 高端医疗计划员工和家属的年龄是否有要求?

◆ A: **员工**: 18周岁至60周岁（含），身体健康并能从事正常工作或劳动的在职员工

连带配偶: 18周岁至60周岁（含），身体健康并能从事正常工作或劳动的员工配偶

连带子女: 出生满30天且已健康出院至19周岁且身体健康的员工子女

全日制在校学校可延至23周岁

◆ Q: 是否可以与家属分开投保?

◆ A: 不可以，需同时投保。在保险经过期间，仅接受新婚配偶与新出生婴儿的单独加保申请